

# Värmlandshandbollens strategiarbete inför 2018 -2025

# Idrottsrörelsens mål 2025

\* Livslångt idrottande

\* Idrottens värdegrund är vår styrka

\* Idrott i förening

\* Idrotten gör Sverige starkare

# Värmlandsidrottens utvecklingsresor mot 2025

- En ny syn på träning och tävling  
*Styrketräning och tävling*
- Den moderna föreningen engagerar
- Inkluderande idrott för alla!
- Jämställdhet för en framgångsrik idrott
- Ett stärkt ledarskap

# Svensk Handbolls fokusområden mot 2025

- Internationella arrangemang & Kommersiell tillväxt
- Handboll för alla → hela livet
- Utveckla Handbollsförbundet
- Barn & ungdom
- Elit- & landslag i världsklass
- Ett stärkt ledarskap

# Värmlandshandbollen mot 2025

Strategiarbetet för Värmlands Handbollförbunds handlingsprogram inför perioden 2018 – 2025 och ska också betraktas som ett komplement till Svenska Handbollförbundets Visionsprogram.

Handlingsprogrammet sammanfattas av bilden vi kallar "Hjulet".

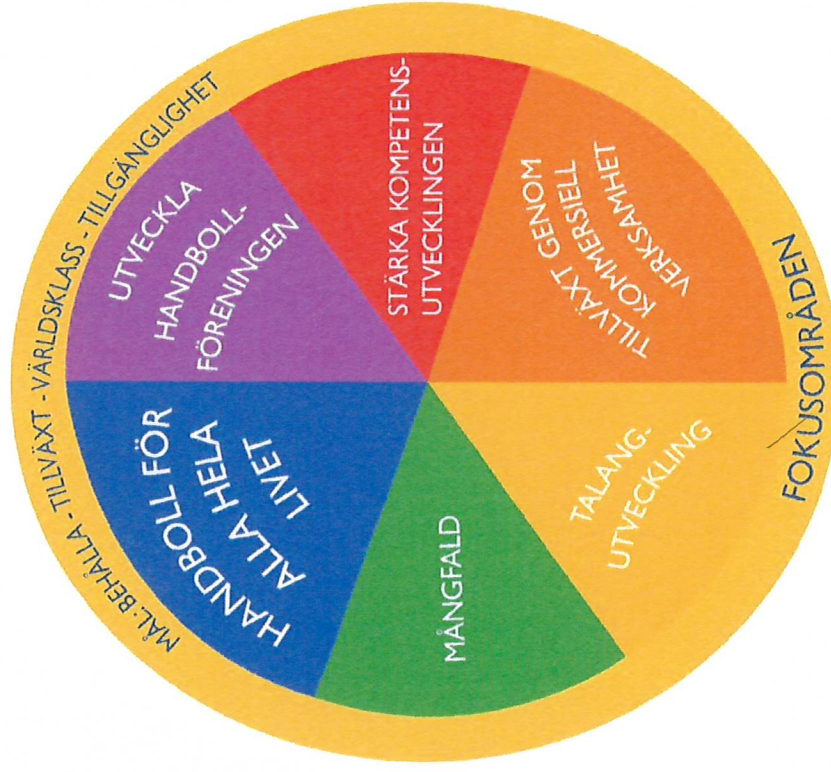
Det består av sex Fokusområden som är färgade i regnbågens färger som symboliserar "allas lika värde". Områdena finns angivna som "tårtbitar" i cirkeln.

I den yttre ringen finns även de övergripande målen som gäller för samtliga aktiviteter inom respektive Fokusområde. De övergripande målen är angivna med blå text på gul botten.

Svensk Handboll möter

## FRAMTIDEN

2018 - 2025



suensk **handboll**

## VHF:s Fokus områden

Handlingsprogrammet omfattas av sex fokusområden som var och ett består av tre verksamhetsområden. Fokusområdena är..

- 1 Utveckla handbollsföreningen.
- 2 Handboll för alla – hela livet.
- 3 Kommersiell verksamhet. Elit - ungdom
- 4 Spelarutbildning
- 5 Barn och ungdom.
- 6 Stärka kompetensutvecklingen.



# Handlingsprogrammets övergripande mål

De fem strävansmålen gäller övergripande för samtliga sex fokusområden med deras respektive tre verksamhetsområden.

- **Behålla.** Svensk Handboll är i stort behov av att volymmässigt öka sin verksamhet på flera områden. Detta kan man göra genom att SHF, SDF och föreningar aktivt arbetar med begrepp "att behålla".
- **Tillväxt.** Inom all verksamhet måste man också aktivt arbeta för "att öka" t.ex. genom ett målinriktat rekryteringsarbete.
- **Världsklass.** I allt vi gör så ska det göras i "världsklass". Det är inte enbart landslagen som ska vara i världsklass, t.ex. ska även vår ledar- och spelarutbildning ska vara i världsklass.
- **Tillgänglighet.** All vår verksamhet ska vara öppen och tillgänglig för alla.
- **Mångfald.** För att utveckla vår verksamhet är det viktigt att få med olika grupperingar i vårt samhälle. Vi behöver en blandning mellan kvinnor, män, unga som 65+;are och folk från andra kulturer.

Handlingsprogrammet omfattar perioden 2018 – 2025.

*Medvetet har vi i detta handlingsprogram utelämnat målbestämningarna i mätbara tal. Vi menar att alla verksamhetsområden ska under eller vid periodens slut kunna uppvisa såväl kvalitativa som volymmässiga förbättringar såsom tecken på måluppfyllelse.*

För att utvärdera handlingsprogrammets genomslag bör man regelbundet under perioden använda sig av olika enkäter och relevanta nyckeltal

# 1 Utveckla handbollsföreningen

## 1 Organisation

Ett av handbollens varumärke är den verksamhet som bedrivs i föreningarna. Att rekrytera medlemmar är en viktig uppgift och att behålla dem inom föreningen över tid är lika viktigt. För att kunna klara den uppgiften måste föreningen ha en organisation, som är anpassad till föreningens verksamhetsomfattning.

### **Det här vill vi ska hända:**

- Att föreningarnas strävan är att bygga en organisation som är funktionell och anpassad till sin verksamhetsomfattning. Föreningens olika uppdrag är fördelade på flera personer.
- Att varje förening tillsätter olika verksamhetsansvariga ex. domaransvarig m.fl.

## **2 Ekonomi**

Ekonomi bör alltid stå i relation till stadgarnas mål och krav!

### **Det här vill vi ska hända:**

- Att SHF, SDF och föreningar redovisar en sund ekonomi som skapar förutsättningar att genomföra ett förbunds eller förenings mål och omfattning som bör vara väl nivåanpassad för alla.

### **3 Föreningsidé**

En väl fungerande förening kännetecknas av , att den är organisatoriskt väl uppbyggd och att den har en genomtänkt och processad föreningsidé som visar föreningens Verksamhetsidé, Värdegrund och Vision (VVV).

#### **Det här vill vi ska hända:**

- Att bidragsberättigade föreningar har under perioden genomfört ett processarbete som resulterat i ett dokument som visar föreningens Verksamhetsidé, Värdegrund och Vision

# Handboll för alla – hela livet

## 1 Från triangel till rektangel.

I RF:s strategiarbete inför 2025 framhåller man vikten av att idrotten måste få fler att motionera mer och längre i förening. Man har myntat orden "Från triangel till rektangel". Idag har idrotten en bred bas med en mycket smal för hur spets. Idrotten måste finna former hur "triangeln" kan bli en "rektangel" behöver SHF initiera tankar som tillgodoser RF:s budskap. SHF har myntat slogan "Handboll för alla – hela livet"

## Det här vill vi ska hända:

- Att handbollsföreningarna arbetar målinriktat med att finna olika aktiviteter som lockar medlemmarna att stanna i föreningen och motionera eller utöva andra aktiviteter.

## 2 Behålla

En förutsättning för Svensk handbolls framtid är tillväxt. Vi behöver få fler föreningar, fler seriespelande lag, fler spelare, fler domare, fler ledare, fler instruktörer och fler åskådare.

Att rekrytera nya människor är ett uppdrag för föreningar och förbund. Att behålla är ett lika viktigt uppdrag. Föreningar och förbund bör bedriva ett aktivt arbete för att finna former för hur man behåller ”sviktande” föreningar, verksamma ledare och spelare som vill sluta.

### **Det här vill vi ska hända:**

- Att föreningarna och förbundet arbetar målinriktat med att finna former för hur man behåller och ökar verksamma ledare och f.d. aktiva i syfte att kvalitets- och volymmässigt förbättra distriktets handbollsverksamhet.

### **3 Anpassade aktiviteter**

Inom strategiarbetfl. et ”Handboll för alla – hela livet i förening” bör föreningarna kunna erbjuda sina medlemmar alternativa aktiviteter. Exempel på sådana aktiviteter är beachhandboll, rullstolshandboll, handboll för gående (förståndshandikappade), handbollsfitness ( gymnastik med boll) m.fl. aktiviteter.

#### **Det här vill vi ska hända:**

- Att utifrån befintliga resurser och behov planerar föreningarna sin verksamhet för nya aktiviteter och nya medlemmar.



## 3 Kommersiell verksamhet – elit - ungdom

### 1 Arrangemang

Tävla och spela matcher är en viktig del i vår verksamhet. Tävlanget ska vara en positiv upplevelse där alla får känna glädje och gemenskap. Att Välarrangerade turneringar, cuper, seminarier och enskilda matcher där både spelare och ledare känner som "En häftig upplevelse" skapar ett gott rykte och möjligheter för ekonomiska vinster.

#### **Det här vill vi ska hända:**

- Att arrangemang som genomföres i kommersiellt syfte håller så hög klass att deltagarna upplever det som "världsklass" och att arrangerande förening får ett ekonomiskt överskott som lägger grunden för ett bra ungdomsarbete.

## **2 Sponsorverksamhet**

Stödet från olika sponsorer är, för flertalet föreningar, av stor betydelse för att kunna finansiera sin verksamhet. Konkurrensen är stor och det gäller att kunna erbjuda företag något som de är intresserade av och är villiga att satsa på.

### **Det här vill vi ska hända:**

- Att under perioden arbetar föreningarna målmedvetet med att finna former för hur man på ett kommersiellt sätt kan samverka med olika företag för att öka intäkterna.

### **3 Idrottslyftet**

Det så kallade "Idrottslyftet", ger SDF och föreningar stora ekonomiska möjligheter att finansiera olika förbättringsarbete. Bidraget kan sökas både hos SHF och Värmlands Idrottsförbund. Det gäller att läsa deras kriterier för vilka aktiviteter som är bidragsgivande.

#### **Det här vill vi ska hända:**

- Att föreningarna och förbundet årligen söker bidrag från SHF:s och DF:s tilldelade Idrottslyftspengar till olika aktiviteter som kvalitetsmässigt är utvecklande för Värmländsk Handboll, föreningar och förbund.

# 4 Spelarutbildning

## 1 Spelarutveckling 2.0

Våren 2018 påbörjas förbundets program för "Spelarutveckling 2.0". Programmets nyckelord är "Världsklass".

### **Det här vill vi ska hända:**

- Att spelarutvecklingsprogrammet är genomfört i sin helhet på central, regional och lokal nivå.
- Att Värmlands distriktslag, pojkar och flickor, visar framgång vid Sverige Cupen och får med flera spelare till SHF:s riksläger.

## **2 RIG- och NIU gymnasierna**

En viktig del i SHF:s talangutvecklingsprogram är verksamheten som bedrivs på förbundets Riksidrottsgymnasium (Rig) och gymnasier för Nationell idrottsutbildning (NIU). 2017 finns det 1 Rig och 36 NIU gymnasier.

### **Det här vill vi ska hända:**

- Att under perioden bedriver NIU-gymnasiet i Karlstad sådan hög klass på verksamheten att de regelbundet ”producerar” spelare av hög nationell och internationell elitklass.

### **3 Föreningsansvar**

Grunden för all talangutveckling ligger i det rekryterings- och utvecklingsarbete som bedrivs av föreningarna och deras välutbildade tränare.

#### **Det här vill vi ska hända:**

- Att handbollsföreningarna bedriver en målinriktad spelarutveckling som är baserad på riktlinjerna i SHF:s projekt ”Spelarutveckling 2.0”
- Att förbundet stöttar föreningarna genom rekryteringsprojekt.

## 5 Barn och ungdom

För att möta konkurrensen från andra idrotter och dataspel måste vi möta våra ungdomar i tidig ålder och erbjuda dem aktiviteter som är anpassade till de behov som tillgodoser dagens barn och ungdomar. Inom handbollen gäller följande åldersindelning. Barn är de som är upp till 12 år (åk 1 till 5), yngre ungdom de som är 12 – 15 år (åk 6 – 9) och äldre ungdom 16 – 19 år (gymnasiet).

### 1 Handbollsfestival

Så tidigt som möjligt bör vi söka former för hur vi ska locka barn till aktiviteter som är anpassade för barn. SHF rekommenderar att föreningarna/förbunden ska arrangera "Handbollsfestivaler". För ändamålet ha man producerat ett planeringshäfte som har titeln "Handbollsfestival".

#### **Det här vill vi ska hända...**

- Att föreningar och förbund arrangerar "Handbollsfestivaler".
- Att föreningarna stimulerar till organiserad spontanhandboll.

## **2 Klasshandboll**

I de skolor där det finns intresse för handboll har vi stora möjligheter att komma in och presentera handboll under någon idrottslektion och bjuda in till klasshandboll som arrangeras av en förening.

Klasshandbollen kan naturligtvis också kombineras med aktiviteten ”Handbollfestival”.

### **Det här vill vi ska hända:**

- Att en förening enskilt eller tillsammans med andra föreningar initierar klasshandboll i de skolor som är intresserade.



### 3 Rekryteringsaktiviteter

När det gäller att rekrytera och aktivera barn och ungdomar med aktiviteter som tillgodoser deras nutida intressen bör vi tänka annorlunda, gärna utanför "gängse ramar".

#### **Det här vill vi ska hända:**

- Att föreningarna vid samlar unga ledare och spelare och diskuterar och föreslår sin styrelse konkreta åtgärder, som syftar till att aktivera barn och ungdomar utanför de "gängse ramarna" och där man känner glädje och gemenskap.
- Att varje förening tillsätter en rekryteringsansvarig.

## 6 Ett stärkt ledarskap

### 1 Tränare

2014 beslöt idrotten, genom RF, att alla som leder/tränar barn och ungdomar ska vara utbildade. SHF har beslutat att tränaren för lag som deltar i USM ska vara TS1 utbildad, för lag som deltar i JSM ska vara TS2 utbildad och för lag som spelar i elitserien ska vara TS3 utbildad. Förslag föreligger att även tränare för barn ska ha relevant utbildning.

### Det här vill vi ska hända:

- Att det för handbollsföreningarna är en självklarhet att de endast tillsätter utbildade tränare för sina barn- och ungdomslag och ....
- Att SDF erbjuder samtliga tränarkategorier grundutbildning och fortbildningsmöjligheter.

## **2 Domare**

För att matcher ska kunna genomföras under ordnade former måste det finnas tillgång till utbildade domare och matchfunktionärer. Föreningarna tillsammans med SDF har ansvar för att rekrytera nya deltagare till föreningsdomarutbildning och att behålla dem för fortsatt utbildning till distriktsdomare och matchfunktionärer.

### **Det här vill vi ska hända:**

- Att det finns tillräckligt många förenings-, distrikts- och regiondomare för att samtliga matcher i distrikts- och förbundstävlingar kan dömas enligt tävlingsbestämmelserna med två domare och utbildade matchfunktionärer.
- Att samtliga domarkategorier och matchfunktionärer erbjuds centrala, regionala och lokala fortbildningar.

### **3 Instruktorer**

Grunden för kvalitet i vår utbildning är duktiga och välutbildade instruktörer, Från och med 2017 har våra instruktörer blivit specialiserade inom ämnena Teknik/taktik, Ledarskap, Träningsslära, Målvaktsträning, Domarskap och funktionärsskap.

#### **Det här vill vi ska hända:**

-Att tillgången på de olika instruktörskategorierna är sådan att samtliga utbildningsanordnare kan erbjuda föreningarna välutbildade instruktörer vid alla utbildningsaktiviteter för tränare, domare, funktionärer och administrativa ledare (aktivitets- och organisationsledare)

# Framtiden för Förbund och Föreningar

Redovisat handlingsprogram är ett program som visar vad Värmlands Handbollförbund föreslår vara huvudinriktningen på det gemensamma arbetet för Värmlands Handbollförbund och dess föreningar i syfte att utveckla Värmländsk Handboll under perioden 2018 – 2025.

Allt är möjligt!  
Det omöjliga tar bara lite längre tid.

April 2018

För Värmlands Handbollförbund

Lars Edwinson

# Ordlista

SF	Specialidrottsförbund
SHF	Svenska Handbollförbundet
SDF	Specialdistriktsförbund
FS	Förbundsstyrelsen (Svenska Handbollförbundet)
VHF	Värmlands Handbollförbund
DF	Distriktsidrottsförbund
VIF	Värmlands Idrottsförbund
SISU	Svensk Idrotts Studie och Utbildningsorganisation
Aktivitetsledare	Tränare, domare, funktionärer
Organisationsledare	Styrelse- och kommittéledamöter
”Världsklass”	Innebär att i allt vi gör ska vi alltid göra vårt bästa och tänka leder det vi gör till det vi vill.